

COMUNE DI SAN GENNARO VESUVIANO
Città Metropolitana di Napoli

Reg. Gen. N.	130
Del	08 NOV. 2018

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE N. 129 DEL 08/11/2018

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA PER LA COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. (C.U.G.)

IL SEGRETARIO GENERALE

(Decreto C.S. n. 4/2018 di conferimento interim Resp. area amministrativa)

Visti:

- gli articoli 3, 4, 35, 36,37 e 97 della Costituzione Italiana;
- Il D.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- Il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009. n. 150, finalizzato all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ove per la prima volta la questione della parità e delle pari opportunità diviene un fattore rilevante per il miglioramento dell'efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi;
- l'art 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. "Collegato lavoro") che interviene in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

Rilevato che la legge n. 183/2010, modificando gli articoli 1, 7 e 57 del D.lgs. n. 165/2001, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il **Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)**, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Considerato che con delibera C.S. n. 90 del 15.10.2018 sono state fornite allo scrivente le linee di indirizzo volte all'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010 ed in

conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4.3.2011;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Evidenziato che la citata Direttiva del 4 marzo 2011 stabilisce in particolare che:

- Il/e componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
- Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti.
- Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
- il/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari."

Precisato altresì che "Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane. Il Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale. La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che il/e componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali",

Richiamato inoltre il punto 3.2. della citata direttiva il quale affida al CUG compiti di:

- assicurare nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di ogni forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- Ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica nei confronti di lavoratori e lavoratrici;
- Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della PA anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e lavoratrici;

Dato atto che il CUG adotta, entro 60 giorni dalla costituzione, un proprio regolamento interno per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;

Dato atto che nella prefata deliberazione commissariale sono state fornite indicazioni operative sul procedimento di individuazione laddove è stabilito che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia avverrà mediante le seguenti fasi e con la seguente composizione:

- richiedendo alle organizzazioni sindacali rappresentative (CGIL, FP, CISL, FPS, UIL, FPL) l'individuazione dei componenti del Comitato, stabilendo che vengano designati da ciascuna di esse n. 1 componente titolare e n. 1 componente supplente;
- interpellando il personale dipendente (compresi i Responsabili) interessato a comunicare la propria disponibilità, mediante apposito avviso pubblicato nella pagina internet dell'ente e diffuso tramite i Responsabili dei vari Settori. In assenza di domande e nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero richiesto, il Segretario generale procederà di propria iniziativa ad individuare i dipendenti per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentanze sindacali. Nel caso in cui non dovesse essere designato nessun componente dalle Organizzazioni sindacali si provvederà alla nomina di due componenti effettivi e due componenti supplenti;

Evidenziato pertanto che si rende doveroso dar corso ai richiamati indirizzi e procedere all'istituzione del CUG, adottando tutti gli atti necessari;

Ritenuto di rendere altresì noto l'avviso di interpello, unitamente al modello di manifestazione di interesse, mediante pubblicazione sul sito istituzionale <http://www.comune.sangennarovesuviano.na.it/> nella sezione appositamente predisposta e notifica dello stesso a tutti i dipendenti del Comune di San Gennaro Vesuviano;

Considerato che in mancanza di candidature sarà compito del Segretario Comunale di individuare, tra i dipendenti, chi abbia le competenze per far parte del predetto Comitato;

VISTI

- l'art. 57 del D.lgs. 165/2001;
- l'art.21 della L. 183/2010
- tutte le disposizioni normative e contrattuali vigenti

DETERMINA

DI AVVIARE, per i motivi espressi in premessa e integralmente richiamati e in esecuzione della deliberazione di C.S. n. 90 del 15.10.2018, la procedura di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, uniformandosi ai criteri contenuti nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 richiamata in premessa;

DI RICHIEDERE alle OO.SS. maggiormente rappresentative la designazione di n. 1 proprio rappresentante effettivo e n. 1 rappresentante supplente in seno al CUG del Comune di San Gennaro Vesuviano – allegato a;

DI APPROVARE l'allegato avviso di interpello – allegato b - , unitamente al modello di manifestazione di interesse – allegato c-, rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione ai fini della costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

DI DARE ATTO che la scelta dei componenti avverrà in conformità alle Linee Guida sopra richiamate, con particolare riferimento alla necessità di costituire un organo in cui vi sia equilibrio nella rappresentanza di genere, nel quale siano rappresentati sia i dipendenti che i Responsabili che presentino, per quanto possibile, le caratteristiche richieste;

DI PRENDERE ATTO che, in forza di quanto stabilito nella precitata deliberazione, nel caso in cui le Rappresentanze sindacali non dovessero designare alcun componente, si provvederà, comunque, alla nomina di due componenti effettivi e due supplenti sulla base delle candidature presentate; qualora non vi siano candidature presentate il Segretario generale designerà i componenti con provvedimento autonomo;

DI DARE ATTO che l'avviso allegato alla presente sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune <http://www.comune.sangenarovesuviano.na.it/> nella sezione appositamente predisposta, unitamente al modello di manifestazione di interesse e notificato a tutti i dipendenti comunali.



Il Responsabile *ad interim* del Servizio Amministrativo
(Segr. Gen.le Dott. Alberto Zurlo)

N° _____ DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione , ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa , è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni successivi:

Dal _____ al _____

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI



COMUNE DI SAN GENNARO VESUVIANO
Città Metropolitana di Napoli

Spett.le CGIL FP

Spett.le CISL FPS,

Spett.le UIL FPL

Rispettive SEDI

OGGETTO: Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.). Richiesta di designazione componenti.

Atteso che la legge n. 183/2010, modificando gli articoli 1, 7 e 57 del D.lgs. n. 165/2001, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni:

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 recante le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Considerato che questa Amministrazione ha avviato l'iter la costituzione e attivazione del CUG fornendo atto di indirizzo allo scrivente con deliberazione di C.S. n. 90 del 15.10.2018;

Con la presente si chiede a ciascuna Organizzazione Sindacale in indirizzo la designazione di n. 1 componente interno all'Amministrazione quale titolare e di n. 1 componente quale supplente;

Al fine di poter procedere celermente alla designazione dell'Organismo in argomento si chiede di volersi procedere alla designazione dei Vostri rappresentanti comunicando i rispettivi nominativi entro il 23 novembre c.a.

Per ulteriori informazioni consultare le apposite sezioni disponibili sul sito dell'ente all'indirizzo <http://www.comune.sangennarovesuviano.na.it/>.

San Gennaro Vesuviano, li
Distinti Saluti

Il Segretario generale
Dott. Alberto Zurlo



COMUNE DI SAN GENNARO VESUVIANO
Città Metropolitana di Napoli

A tutti i Dipendenti
Sede

OGGETTO: Avviso di interpello per l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

In attuazione dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, così come novellato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Dipartimento per le Pari Opportunità, congiuntamente, hanno emanato la direttiva del 7 marzo 2011 avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

A tale organo, che sostituisce il "Comitato pari opportunità" ed il "Comitato del Mobbing", possono prendere parte le rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione Comunale.

Al fine di costituire al proprio interno il CUG, l'Ente avvia il procedimento richiedendo alle OO.SS. competenti la designazione dei componenti rappresentanti.

Contestualmente, atteso che debbono essere individuati altrettanti componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti dell'Amministrazione stessa, l'Ente procede all'acquisizione delle dichiarazioni di disponibilità a svolgere l'incarico di componente del CUG, mediante la pubblicazione del presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente del Comune di San Gennaro Vesuviano e secondo le indicazioni contenute nella Direttiva del Ministro per la P.A. e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011.

Pertanto, tutti i dipendenti interessati, dovranno far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità a ricoprire tale incarico a titolo gratuito, corredata del curriculum formativo e professionale, all'ufficio protocollo del Comune, **entro e non oltre il 23 novembre 2018**.

I candidati dovranno essere in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, nonché di:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Si rammenta, infine, che laddove non dovessero pervenire candidature nel termine indicato, ovvero le stesse fossero in numero insufficiente, i componenti verranno designati dal Segretario generale.

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente atto di interpello, corredato degli allegati da utilizzare, viene reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune <http://www.comune.sangennarovesuviano.na.it/> e notificato ai dipendenti.

Inoltre verrà creata apposita sezione in "Amministrazione trasparente".

Il Segretario generale
Dott. Alberto Zurlo

Al Segretario Generale
del Comune di San Gennaro Vesuviano

OGGETTO: Manifestazione di disponibilità a ricoprire l'incarico di componente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Il/la sottoscritto _____
Nato/a a _____ il _____
residente _____
e – mail _____

Dipendente di codesta amministrazione Comunale con contratto di lavoro a tempo pieno/part time ed indeterminato, con la posizione di _____

CHIEDE

di far parte del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art.21 della Legge 04/11/2010, n.183, in qualità di componente, essendo in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa vigente. A tal fine allega alla presente il proprio curriculum formativo e professionale.

San Gennaro Vesuviano, li _____

Firma